

### PROJETO CONTAMINA – LIDERANÇA FEMININA: EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA E PROTAGONISMO DE MULHERES NA UFV

Gisele Aparecida Martins/Universidade Federal de Viçosa /UFV/gisele.a.martins@ufv.br

Ana Lídia Galvão/ Departamento de Educação Infantil/UFV/analidia@ufv.br

ODS: 05 - Igualdade de gênero

Categoria: Extensão

#### Introdução

Criado em 2018, o ContaMina – Liderança Feminina é um projeto de extensão da Universidade Federal de Viçosa (UFV). Atualmente, o projeto é coordenado pela professora Ana Lídia Galvão, do curso de Educação Infantil da UFV e conta com um total de quinze membros de diferentes cursos de graduação da instituição.

#### Resultados e/ou Ações Desenvolvidas

O ContaMina realiza processos seletivos em cada nova gestão, alinhados ao calendário acadêmico da UFV. Após o processo, as novas membros participam de uma Imersão de integração, e em seguida passam a atuar nas coordenações. Além disso, são promovidos momentos de partilha e fortalecimento de vínculos entre as participantes, coordenados por Gestão de Pessoas.

#### Objetivos

desenvolver e incentivar a liderança feminina em diversas áreas, por meio da execução de projetos, eventos, capacitações internas e externas voltadas para mulheres microempreendedoras, campanhas sociais e outras atividades.

#### Conclusões

Conclui-se que o projeto ContaMina – Liderança Feminina exerce um papel fundamental na promoção da equidade de gênero e no fortalecimento da liderança feminina, ao oferecer um espaço de aprendizagem prática, troca de experiências e desenvolvimento de competências. Ao integrar alunas de diferentes cursos da UFV em ações voltadas ao empreendedorismo, à organização comunitária e ao crescimento pessoal, o projeto não apenas contribui para a formação acadêmica e cidadã das participantes, mas também para a transformação social, ao incentivar o protagonismo feminino em diversas versas esferas.

#### Material e Métodos ou Metodologia

A estrutura do ContaMina é composta por seis coordenadorias: Administrativo-Financeiro-Jurídico (AFJ), Comunicação (COM), Eventos (EVE), Gestão Estratégica (GE), Gestão de Pessoas (GP) e Projetos (PRO). Cada coordenadoria tem funções específicas, que vão desde a administração interna até a execução de projetos externos, como o Projeto Mulher de Negócio e o Projeto Lidere como uma Garota.

#### Bibliografia

- LIDERANÇA FEMININA. Painel de apresentação. [design gráfico]. 21 maio 2025. Disponível em: [https://www.canva.com/design/DAGU3ibLBho/FKbeW3zFt5Pi2rnkF36Ew/edit?utm\\_content=DAGU3ibLBho&utm\\_campaign=designshare&utm\\_medium=link2&utm\\_source=sharebutton](https://www.canva.com/design/DAGU3ibLBho/FKbeW3zFt5Pi2rnkF36Ew/edit?utm_content=DAGU3ibLBho&utm_campaign=designshare&utm_medium=link2&utm_source=sharebutton). Acesso em: 01 out. 2025.
- PUC CARREIRAS. Liderança feminina: quais são os principais desafios enfrentados pelas mulheres. Disponível em: <https://carreiras.pucminas.br/lideranca-feminina-quais-sao-os-principais-desafios-enfrentados-pelas-mulheres/>. Acesso em: 01out. 2025.
- Empreendedorismo Feminino: Um estudo de caso sobre o perfil das empreendedoras de Viçosa-MG. Viçosa: UFV, 2022. Disponível em: <https://gco.ufv.br/wp-content/uploads/2022/04/TCC-versao-corrigida-ESTERALMEIDA-REIS.pdf>. Acesso em: 01out. 2025.

#### Apoio Financeiro