



Simpósio de Integração Acadêmica

“Bicentenário da Independência: 200 anos de ciência, tecnologia e inovação no Brasil e 96 anos de contribuição da UFV”

SIA UFV 2022



CONTAMINA - LIDERANÇA FEMININA: A BUSCA PELO FORTALECIMENTO DA IGUALDADE DE GÊNERO

Thais Teixeira Guimarães^{1*}, Ana Lídia Coutinho Galvão² - *Bolsista PIBEX - Estudante de graduação em Ciências Biológicas/UFV¹; Professora Adjunta do Departamento de Economia Doméstica /UFV²

thais.t.guimaraes@ufv.br; analidia@ufv.br

Empoderamento feminino, Representatividade, Desigualdade de gênero.

Trabalho feminino e empreendedorismo - Educação - Extensão

Introdução

O ContaMina - Liderança Feminina, teve início em 2018 a partir da inquietude de algumas estudantes da Universidade Federal de Viçosa – UFV que não se viam representadas em cargos de liderança e notavam a falta do estímulo à liderança feminina na área acadêmica, como também, no dia-a-dia das mulheres da comunidade Viçosense. Atualmente, o projeto impacta mulheres de diversos locais do país, através de suas atividades remotas e presenciais.

Objetivos

Incentivar a liderança feminina, disseminando ideias, discussões e vivências, a fim de construir uma jornada de formação para as mulheres. Como também, combater a desigualdade de gênero e os estereótipos femininos, ampliando o debate sobre a representatividade e promover atividades e encontros que estimulam a liderança feminina, o desenvolvimento e a independência das mulheres.

Material e Métodos

Foram realizados eventos, capacitações e rodas de conversa com temáticas voltadas para o mercado de trabalho e o desenvolvimento pessoal (Fig.1). Além disso, foi realizado o projeto “Lá Vem Elas” (Fig.2.) por meio da plataforma YouTube, com o intuito de discutir sobre os desafios da presença feminina no mercado de trabalho. Visando contribuir na formação de microempreendedoras, foi desenvolvido o projeto “Mulher de Negócios” por meio de encontros online e presenciais que possibilitaram uma troca de conhecimentos a respeito da criação e organização de um negócio de sucesso. Outrossim, ocorreram reuniões internas para o fortalecimento da rede de mulheres e trocas de experiências (Fig.3.1 e 3.2).



Fig.1.



Fig.2.

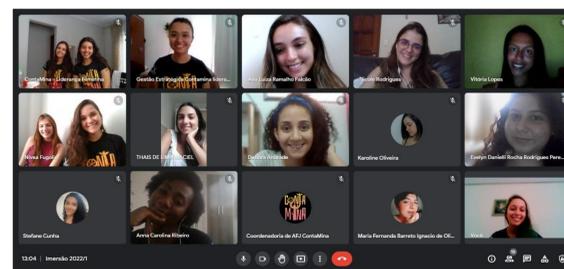


Fig.3.1.



Fig.3.2.

Fig.1: Evento remoto sobre “Organização Financeira”;

Fig.2: Roda de conversa do projeto “Lá Vem Elas” com a temática “Mulheres no Esporte”;

Fig.3.1/3.2: Reuniões Internas.

Resultados e Discussão

Durante a pandemia de Covid-19 o projeto precisou buscar alternativas para continuar impactando e desenvolvendo a liderança na vida das mulheres, com isso, foram feitas reestruturações que possibilitaram que as atividades fossem feitas de forma assíncrona, cumprindo o papel de alcançar diferentes regiões do país. Dessa forma, observou-se um aumento significativo do alcance das redes sociais, aumentando cerca de 70% o número de seguidores no Instagram - plataforma mais utilizada pelo projeto. Outro indicador favorável é o número de pessoas impactadas pelos projetos e eventos, que foram mais de cinco mil pessoas apenas durante o ano de 2021.

Conclusões

Observa-se o grande impacto gerado pelo grupo na comunidade feminina, a qual participa fielmente das atividades do projeto e contribui para o crescimento do mesmo.

Apoio Financeiro

Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Extensão Universitária – PIBEX / UFV.

Agradecimentos

PEC
PRÓ-REITORIA DE
EXTENSÃO E CULTURA

