



Simpósio de Integração Acadêmica

Inteligência Artificial: A Nova Fronteira da Ciência Brasileira

SIA UFV Virtual 2020



IMPLANTAÇÃO DA GESTÃO VISUAL NO TECNOPARQ - UFV

Universidade Federal de Viçosa (UFV)

Departamento de Engenharia de Produção e Mecânica (DEP)

Autores: Vitória de Oliveira Souza (DEP/UFV-vitória.o.souza@ufv.br); Bruna Graziela Pena de Assis (DEP/UFV-bruna.pena@ufv.br);

Thiago de Souza Lopes (DEP/UFV-thiago.s.lopes@ufv.br);

Orientador: Adriana Ferreira de Faria (DEP/UFV - adrianaf@ufv.br)

Área do conhecimento: Ciências Exatas e Tecnológicas

Palavras-chave: Gestão de projetos; Gestão à vista; Monitoramento e acompanhamento de projetos; Gestão organizacional.

Introdução

A gestão à vista consiste em uma técnica *lean* de gerenciamento de projetos, que permite a visualização estratégica e sistêmica de informações, facilitando o monitoramento das ações e a tomada de decisão, com o foco em resultados. Um dos principais objetivos da aplicação dessa técnica é melhorar a transparência e a comunicação entre os colaboradores, dando maior visibilidade aos processos de gestão.

A gestão à vista é um meio de democratizar o conhecimento sobre a empresa e seus projetos, promovendo o alinhamento organizacional. Para o Parque Tecnológico de Viçosa (tecnoPARQ), que é uma das unidades do CenTev/UFV, a aplicação da gestão à vista será fundamental para que os stakeholders possam entender a operacionalização dos diversos programas de empreendedorismo e inovação e visualizar o impacto que o trabalho desenvolvido promove para o desenvolvimento da cidade e região.

Colocar dados à vista para todos, ajuda a calibrar onde deve estar concentrado o esforço individual para que o resultado coletivo seja alcançado (Falconi, 2014), o que revela outro importante papel da gestão à vista, que é a motivação e engajamento dos colaboradores.

Objetivos

Os objetivos da aplicação da gestão à vista para os programas e as unidades do tecnoPARQ são monitorar e acompanhar os indicadores quantitativos de desempenho mais importantes; manter a transparência e o engajamento entre os colaboradores, expondo a produtividade e performance dos programas, a fim de motivar os colaboradores a obter resultados cada vez melhores; e dar transparência aos diversos stakeholders. Espera-se, ainda, dar visibilidade aos projetos em execução, a fim de influenciar uma maior participação do ecossistema viçosense.

Material e Métodos

- Estudo do funcionamento do tecnoPARQ, por meio de artigos, conversas com colaboradores e pesquisas.
- Escolha das unidades que seriam contempladas, a saber: Transversalidade entre as empresas, tecnoPARQ social, tecnoPARQ júnior e Empresas graduadas.
- Determinação de indicadores, dividida em 3 etapas: definição de objetivo, definição de estrutura e definição das metas. Coleta de dados para contemplar os indicadores.
- Lançamento do Quadro de Gestão à Vista

Resultados e Discussão

Os resultados esperados à cerca da implantação do quadro de Gestão visual, é uma melhor comunicação entre os colaboradores do TecnoPARQ, promoção da imagem e dos serviços oferecidos pelo mesmo. Espera-se também que haja um crescente engajamento em busca de maiores impactos no ecossistema viçosense. Além disso, espera-se a criação de quadros dinâmicos que contenham indicadores transparente e de fácil entendimento, com atualização constante.

Conclusão

Espera-se que o uso da ferramenta de gestão visual amplie a visibilidade do trabalho realizado dentro do tecnoPARQ, contribua para aumentar o engajamento dos colaboradores e reflita nos indicadores quantitativos.

Bibliografia

FALCONI, V. Gerenciamento da Rotina do Trabalho do dia a dia, 9ª Edição, Editora Falconi, 2013.

Agradecimentos

