



Simpósio de Integração Acadêmica

Inteligência Artificial: A Nova Fronteira da Ciência Brasileira

SIA UFV Virtual 2020



POR UMA CONSTRUÇÃO COLABORATIVA DA IDENTIDADE ORGANIZACIONAL: UMA PESQUISA-AÇÃO NA ASSOCIAÇÃO FLORESTALENSE DE AGROECOLOGIA (AFLORA)

Elisa de Freitas Silveira da Cunha¹, Mariana Mayumi Pereira de Souza², Laira Abreu Carnelós³, Fernanda Maria Dias³

(1)Graduanda em Tecnologia em Gestão Ambiental, IEF, UFV – campus Florestal, elisafreitas123@hotmail.com;

(2) Professora Orientadora, IHF, UFV – campus Florestal, mariana.mayumi@ufv.br;

(3) Colaboradoras do projeto.

Área temática: Ciências Sociais Aplicadas

Grande área: Ciências Humanas e Sociais

Categoria do trabalho: Extensão

Introdução

O presente projeto disserta sobre a construção colaborativa da identidade organizacional da Associação Florestalense de Agroecologia (Aflora), na qual foi utilizada a pesquisa-ação para acompanhar e intervir no processo. Nesse contexto, a associação está situada em Florestal-MG, é composta por agricultores familiares, técnicos colaboradores, estudantes e outros parceiros, e está se expandindo obtendo reconhecimento da cidade, universidade e dos mercados de Belo Horizonte.

Objetivos

Contribuir na autonomia do grupo ao construir de maneira coletiva a identidade organizacional;

Realizar o registro e documentação com entrevistas, relatorias das reuniões mediadas e diários de campo;

Elaborar uma metodologia replicável a partir da experiência tida no projeto para apoiar outras iniciativas associativistas de produção agroecológica;

Valorizar e dar visibilidade sobre a Aflora e aos princípios agroecológicos.

Principais ações

Entrevistas em audiovisual e visitas as propriedades (fase exploratória);

Mediações nas reuniões articuladas quinzenalmente por eles (fase da ação);

Decupagem das entrevistas e análise dos padrões encontrados no grupo (fase pesquisa aprofundada);

Avaliação constante das fases do projeto a partir de diálogos e pergunta sobre os processos com os associados;



Imagem 1: Entrevista com produtor associado.

Imagem 2: Logo da Aflora



Resultados e Discussão

O grupo está mais coeso nos encontros quinzenais apresentando autonomia para se próprio mediar, organizando as falas e seus tempos respectivos, e assim, delimitando o horário das reuniões;

A associação parece mais equilibrada nas tomadas de decisão e mais engajada para aplicar as soluções pensadas pelo grupo;

Considerações finais

Unificação das diversas atividades que compõem a associação, e assim favorecendo o processo de formalização do grupo, de forma sustentável e consciente;

Emancipação coletiva da Aflora tornando as relações mais coerentes e confiáveis tanto entre os membros quanto socialmente no município de Florestal;

Discussão e disseminação do conceito agroecológico.

Bibliografia

ALBERT, S.; WHETTEN, D. A. Organizational identity. In: CUMMINGS, L. L.; STAW, B. M. (orgs.). *Research in organizational behavior*. Greenwich: Jay Press, v. 7. 1985. p. 263- 295.

MACHADO DA SILVA, C. L.; NOGUEIRA, E. E. S. Identidade organizacional: um caso de manutenção, outro de mudança. *REVISTA DE ADMINISTRAÇÃO CONTEMPORÂNEA*. Curitiba: Scielo, v. 5, 2001.

THIOLLENT, M. *Metodologia da pesquisa-ação*. 2 ed. São Paulo: Cortez: Autores Associados, 1986.

