

Programa Analítico de Disciplina

ADF 315 - Gestão na Prática

Campus Florestal -

Catálogo: 2025

Número de créditos: 4

Carga horária semestral: 60h

Carga horária semanal teórica: 2h

Carga horária semanal prática: 2h

Carga horária de extensão: 30h

Semestres: II

Objetivos

O curso tem como objetivo: (I) Preparar os discentes para lidar com a Gestão na prática; (II) Proporcionar aos discentes compreensões sobre nuances e facetas do cotidiano e de práticas de Gestão; (III) Conceituar Gestão como a produção da realidade da Organização.

Ementa

Definição e conceito de Gestão de Organizações. Integração das áreas funcionais da Gestão. Obtenção, alocação e utilização de Recursos Organizacionais. Diagnóstico e intervenção em Organizações. Práticas de Gestão: projeto integrativo.

Atividades de Extensão

Projetos de Diagnóstico e Intervenção em Organizações.

Pré e correquisitos

ADF 321 e ADF 342 e ADF 355

Oferecimentos obrigatórios

Curso

Período

Administração

6

Oferecimentos optativos

Não definidos

ADF 315 - Gestão na Prática

Conteúdo					
Unidade	T	P	ED	Pj	To
1. Definição e conceito de gestão 1. Relações de Poder 2. Agentes de Poder 3. O papel do Gestor nas Organizações 4. A construção da realidade na Organização 5. Produção de comportamentos organizacionais	15h	0h	0h	0h	15h
2. Integração das áreas funcionais da Gestão 1. Integração entre as áreas: Custos, Finanças, Marketing, Gestão de Pessoas, Gestão Estratégica, Produção, Logística e áreas afins 2. Grupos de Stakeholders 3. Redes e relacionamentos: interações dinâmicas, interpessoais e sociais nas Organizações	5h	0h	0h	5h	10h
3. Obtenção, alocação e utilização de Recursos Organizacionais 1. Recursos financeiros, materiais, tecnológicos e operacionais 2. O indivíduo nas Organizações 3. Planejamento, organização, direção e controle de recursos	5h	0h	0h	5h	10h
4. Diagnóstico e intervenção 1. Aspectos práticos de aplicação de recursos 2. Produção, direcionamento e execução de planos, objetivos e metas 3. Execução de diagnóstico em Organizações 4. Execução de intervenção em Organizações	5h	0h	0h	10h	15h
5. Práticas de Gestão: projeto integrativo 1. Projetos de intervenção e diagnóstico em Organizações 2. Projetos de Gestão integrada 3. Seminários sobre práticas de Gestão	0h	0h	0h	10h	10h
Total	30h	0h	0h	30h	60h

Teórica (T); Prática (P); Estudo Dirigido (ED); Projeto (Pj); Total (To);

Planejamento pedagógico	
Carga horária	Itens
Teórica	Apresentação de conteúdo oral e escrito em quadro convencional; Apresentação de conteúdo utilizando aprendizado ativo; Debate mediado pelo professor; Apresentação de conteúdo pelos estudantes, mediado pelo professor; Seminários; Estudo dirigido, resolução de problemas, leitura conduzida; Estudo dirigido, leitura conduzida; Dinâmica de Grupo; Roda de conversa; Considerar a apresentação de conteúdos como exposição dialogada; Filmes e debate; Dramatização; Simulação de uma proposta; Trabalhos; e Construção de mapas conceituais
Prática	Prática demonstrativa realizada pelo professor ou monitor; Prática executada por alguns estudantes, sendo demonstrativa para a maioria dos estudantes; Prática executada por todos os estudantes; Prática investigativa executada por todos os

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <https://siadoc.ufv.br/validar-documento> com o código: QMOQ.XDFJ.CRT2

	estudantes; Resolução de problemas; e Desenvolvimento de projeto
Estudo Dirigido	Resolução de problemas, Leitura conduzida, Debate e Estudos de Propostas de diferentes instituições
Projeto	Projeto de extensão
Recursos auxiliares	<i>Não definidos</i>

ADF 315 - Gestão na Prática

Bibliografias básicas

Descrição	Exemplares
BERTI, Anélio. Diagnóstico Empresarial – Teoria e Prática. Curitiba: Juruá, 2012.	0
FOUCAULT, Michel. Segurança, território, população. São Paulo: Martins Fontes, 2008.	0
MENDONÇA, Helenides; FERREIRA, Maria Cristina; NEIVA, Elaine. Análise e diagnóstico organizacional: teoria e prática. São Paulo: Vetor, 2016.	0

Bibliografias complementares

Descrição	Exemplares
AKTOUF, Omar. A administração entre a tradição e a renovação. São Paulo: Atlas, 1996.	1
BERGER, Peter; LUCKMANN, Thomas. A construção social da realidade. Petrópolis: Vozes, 2011.	8
CHANLAT, Jean-François (coord.) O indivíduo na organização: dimensões esquecidas. São Paulo: Atlas, 2007.	12
FAYOL, H. Administração industrial e geral. São Paulo: Atlas, 1990.	5
FOUCAULT, Michel. Vigiar e punir. Petrópolis: Vozes, 2011.	9
PAGÈS, Max et al. O poder das organizações. São Paulo: Atlas, 1987.	2
PAGES, Max. A vida afetiva dos grupos: esboço de uma teoria da relação humana. Petrópolis: Vozes, 1976	2
SIMON, H. A. Comportamento administrativo. Rio de Janeiro: Editora FGV, 1971.	1
WRIGHT, Peter e outros. Administração estratégica: conceitos. São Paulo: Atlas, 2000.	13
BERTI, Anélio. Consultoria e Diagnóstico Empresarial – Teoria e Prática. Curitiba: Juruá, 2012.	0
ASSAF NETO. Finanças Corporativas e valor. São Paulo: Atlas, 2020.	13
CHIAVENATO, Idalberto. Introdução à Teoria Geral da Administração. Barueri: Manole, 2014.	0
FOUCAULT, Michel. A história da sexualidade. Rio de Janeiro: Graal, 2009.	0
MARTINS, Eliseu. Contabilidade de custos. São Paulo: Atlas, 2003.	13
MOTTA, Fernando; VASCONCELOS, Isabella. Teoria Geral da Administração. São Paulo: Thomson, 2006.	0
PAES DE PAULA, Ana Paula; SOUZA, Mariana. Gestão dialógica e tecnologias colaborativas. Curitiba: Appris, 2018.	0
REBOUÇAS, Djalma. Planejamento estratégico – conceitos-metodologia-práticas. São Paulo: Atlas, 2018.	0
SILVA, Rodrigo Antônio. Diagnóstico empresarial & Gestão Comercial. Curitiba: Juruá, 2016.	0

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <https://siadoc.ufv.br/validar-documento> com o código: QMOQ.XDFJ.CRT2