

Programa Analítico de Disciplina

ADM 107 - Comportamento Humano nas Organizações

Departamento de Administração e Contabilidade - Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes

Catálogo: 2025

Número de créditos: 4

Carga horária semestral: 60h

Carga horária semanal teórica: 4h

Carga horária semanal prática: 0h

Carga horária de extensão: 0h

Semestres: I

Objetivos

- . Identificar as bases do comportamento individual nas organizações.
- . Analisar os fundamentos do comportamento em grupo nas organizações.
- . Compreender a motivação e explicar sua importância para a administração.
- . Compreender o conceito de liderança a partir de diferentes abordagens.
- . Discutir a importância da comunicação para as organizações.

Ementa

Fundamentos do comportamento o individual: habilidades, aprendizagem, valores, atitudes, satisfação, personalidade, emoções, percepção. Teorias de motivação. Grupos. Comunicação. Liderança. Abordagens tradicionais e contemporâneas sobre liderança. Poder. Conflito e negociação. Mudança e estresse.

Pré e correquisitos

ADM 100 ou ADM 105

Oferecimentos obrigatórios

Curso	Período
Administração	3

Oferecimentos optativos

Curso	Grupo de optativas
Ciências Contábeis	Geral

ADM 107 - Comportamento Humano nas Organizações

Conteúdo					
Unidade	T	P	ED	Pj	To
1. Indivíduo e Grupo 1. Habilidades 2. Aprendizagem 3. Valores 4. Atitudes 5. Satisfação 6. Personalidade 7. Emoções 8. Percepção 9. Fundamentos do comportamento de grupo 10. Equipes de trabalho	14h	0h	0h	0h	14h
2. Motivação 1. Teoria da hierarquia das necessidades 2. Teoria X e teoria Y 3. Teoria dos dois fatores 4. Teoria ERG 5. Teoria da fixação de objetivos 6. Teoria do reforço 7. Teoria da equidade 8. Teoria do estabelecimento de objetivos 9. Teoria da expectativa 10. Motivação e gestão de pessoas	16h	0h	0h	0h	16h
3. Liderança 1. Perspectivas dos traços de liderança 2. Perspectiva comportamental de liderança 3. Perspectiva contingencial de liderança 4. Estilos de liderança 5. Liderança carismática 6. Liderança transformacional	16h	0h	0h	0h	16h
4. Comunicação, conflito e outras abordagens 1. Funções da comunicação 2. Comunicação interpessoal 3. Comunicação organizacional 4. Problemas de comunicação 5. Poder 6. Conflito 7. Negociação 8. Resistência à mudança 9. Estresse 10. Assédio	14h	0h	0h	0h	14h
Total	60h	0h	0h	0h	60h

Teórica (T); Prática (P); Estudo Dirigido (ED); Projeto (Pj); Total (To);

Planejamento pedagógico

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <https://siadoc.ufv.br/validar-documento> com o código: 3DUL.HQ2H.WZGG

Carga horária	Itens
Teórica	Apresentação de conteúdo oral e escrito com o apoio de equipamento (projektor, quadro-digital, TV, outros); Apresentação de conteúdo utilizando aprendizado ativo; Debate mediado pelo professor; Apresentação de conteúdo pelos estudantes, mediado pelo professor; e Seminários
Prática	Resolução de problemas
Estudo Dirigido	Resolução de problemas e Debate
Projeto	<i>Não definidos</i>
Recursos auxiliares	<i>Não definidos</i>

ADM 107 - Comportamento Humano nas Organizações

Bibliografias básicas

Descrição	Exemplares
ROBBINS, Stephen P.; JUDGE, Timothy A.; SOBRAL, Filipe. Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. 14 ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2010.	0
ROBBINS, Stephen P.; MARCONDES, Reinaldo. Fundamentos do comportamento organizacional. 7. ed. São Paulo: Prentice Hall, 2004.	0
SOBRAL, Filipe; PECI, Alketa. Administração: teoria e prática no contexto brasileiro. 2. ed. São Paulo: Pearson Education Brasil, 2013.	0

Bibliografias complementares

Descrição	Exemplares
BENDASSOLLI, Pedro F. Psicologia e trabalho: apropriações e significados. São Paulo: Cengage Learning, 2008.	0
FRANÇA, Ana Cristina Limongi; RODRIGUES, Avelino Luiz. Stress e trabalho: guia básico com abordagem psicossomática. São Paulo: Atlas, 1997.	0
FREITAS, Maria Ester de; HELOANI, Roberto. Assédio moral no trabalho. São Paulo: Cengage Learning, 2008. (Coleção Debates em Administração)	0
OLIVEIRA, Marcos A. Comportamento organizacional para gestão de pessoas: como agem as empresas e seus gestores. São Paulo: Saraiva, 2010.	0
SCHERMERHORN, John R., HUNT, James G. Fundamentos de comportamento organizacional. 2 ed. Porto Alegre: Bookman, 1999.	0
WOOD JUNIOR, Thomaz; WILNER, Adriana. Gestão empresarial: comportamento organizacional. São Paulo: Atlas, 2005.	0