

Programa Analítico de Disciplina

ADM 333 - Gestão de Pessoas II

Departamento de Administração e Contabilidade - Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes

Catálogo: 2024

Número de créditos: 4

Carga horária semestral: 60h

Carga horária semanal teórica: 4h

Carga horária semanal prática: 0h

Carga horária de extensão: 10h

Semestres: II

Objetivos

- . Discutir o papel da gestão do trabalho humano no atual cenário organizacional, analisando as interfaces entre indivíduo, contexto organizacional e processos empresariais voltados à gestão de pessoas.
- . Estimular a reflexão crítica sobre os processos e a prática da gestão de pessoas nas organizações, buscando desenvolver profissionais embasados em conceitos éticos e voltados à humanização das relações na gestão.
- . Discutir cultura, aprendizagem e competências como tópicos estratégicos para o eficaz gerenciamento de pessoas.
- . Apresentar e discutir temas contemporâneos em gestão de pessoas nas organizações.

Ementa

Subjetividade e trabalho na contemporaneidade. Relações de poder no ambiente organizacional. Clima organizacional. Mudança organizacional. Saúde, segurança e qualidade de vida no trabalho. Responsabilidade social da gestão de pessoas. Rotinas trabalhistas e sindicatos. Temas contemporâneas em gestão de pessoas. Perspectiva crítica sobre a gestão de pessoas.

Atividades de Extensão

Atividades a serem realizadas. As atividades de extensão desta disciplina estão relacionadas ao desenvolvimento de produto organizacional educativo ou plano de intervenção baseado em temáticas aderentes à gestão de pessoas e/ou ao comportamento humano nas organizações. Impacto na comunidade. O impacto desta atividade está na disseminação de conhecimento à comunidade, com potencial para estimular relações de trabalho mais saudáveis e bom clima organizacional. Público-alvo. Organizações dos mais distintos portes e segmentos e, conseqüentemente, sua força de trabalho. Metodologia. A metodologia da atividade extensionista envolverá a identificação de demandas organizacionais acerca da força de trabalho e suas relações no contexto laboral, que possam ser supridas a partir de material e/ou ações informativas. O produto organizacional a ser desenvolvido será construído coletivamente pelos(as) integrantes de cada grupo de trabalho, com a supervisão e orientação do professor da disciplina. Estratégia de avaliação. A avaliação da atividade levará em conta os seguintes critérios: adequação à realidade organizacional selecionada; potencial de aprendizagem fornecido; potencial de conscientização e mudança estimulado; criatividade e inovação.

Pré e correquisitos

ADM 332

Oferecimentos obrigatórios	
Curso	Período
Administração	6

Oferecimentos optativos
<i>Não definidos</i>

ADM 333 - Gestão de Pessoas II

Conteúdo					
Unidade	T	P	ED	Pj	To
1. Subjetividade e trabalho na contemporaneidade 1. Trabalho 2. Subjetividade 3. Precarização do trabalho	4h	0h	0h	0h	4h
2. Relações de poder no ambiente organizacional 1. Poder 2. Poder nas organizações 3. Fontes de poder 4. Estrutura organizacional e poder 5. Controle do indivíduo no trabalho	6h	0h	0h	0h	6h
3. Clima organizacional 1. O que é clima organizacional? 2. Monitoramento do clima	6h	0h	0h	0h	6h
4. Mudança organizacional 1. Planejamento da mudança 2. Gestão da mudança organizacional 3. Cultura para a mudança 4. Resistência à mudança	6h	0h	0h	0h	6h
5. Saúde, segurança e qualidade de vida no trabalho 1. Integridade das pessoas 2. Segurança no trabalho 3. Monitoramento da saúde dos trabalhadores 4. Doenças no ambiente de trabalho 5. Qualidade de vida no trabalho 6. Programas de qualidade de vida no trabalho	8h	0h	0h	0h	8h
6. Responsabilidade social da gestão de pessoas 1. Ética nas relações de trabalho 2. Responsabilidade social 3. Compromisso organizacional com o trabalho 4. Relação entre responsabilidade social e ambiental com o desenvolvimento organizacional	6h	0h	0h	0h	6h
7. Rotinas trabalhistas e sindicatos 1. Rotinas de registro, movimentação e controle social 2. Contrato de trabalho 3. Folha de pagamento e encargos sociais 4. Sindicatos 5. Processos de negociação coletiva	8h	0h	0h	0h	8h
8. Temas contemporâneos em gestão de pessoas 1. Aprendizagem nas organizações 2. Gestão por competências 3. Comunicação nas organizações 4. Assédio nas relações de trabalho 5. Outros	6h	10h	0h	0h	16h

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <https://siadoc.ufv.br/validar-documento> com o código: RG38.N6GN.VUU5

	Total	50h	10h	0h	0h	60h
--	--------------	------------	------------	-----------	-----------	------------

Teórica (T); Prática (P); Estudo Dirigido (ED); Projeto (Pj); Total (To);

Planejamento pedagógico	
Carga horária	Itens
Teórica	Apresentação de conteúdo oral e escrito em quadro convencional; Apresentação de conteúdo oral e escrito com o apoio de equipamento (projetor, quadro-digital, TV, outros); Apresentação de conteúdo utilizando aprendizado ativo; Debate mediado pelo professor; e Seminários
Prática	Resolução de problemas
Estudo Dirigido	Debate
Projeto	<i>Não definidos</i>
Recursos auxiliares	<i>Não definidos</i>

ADM 333 - Gestão de Pessoas II

Bibliografias básicas

Descrição	Exemplares
ARAÚJO, Luis César G. de; GARCIA, Adriana Amadeu. Gestão de Pessoas; estratégias e integração organizacional. 3 ed. São Paulo: Atlas, 2014.	0
DESSLER, Gary. Administração de Recursos Humanos. 2 ed. São Paulo: Prentice Hall, 2003.	0
FARIA, José Henrique de. Análise crítica das teorias e práticas organizacionais. São Paulo: Atlas, 2007.	0

Bibliografias complementares

Descrição	Exemplares
ANTUNES, Ricardo L. C. Os sentidos do trabalho: ensaio sobre a afirmação e a negação do trabalho. 2. ed. São Paulo: Boitempo, 2009.	0
DEJOURS, Christophe; ABDOUCHELI, Elizabeth; JAYET, Christian; BETIOL, Maria Stocco. Psicodinâmica do trabalho: contribuições da Escola Dejouriana a análise da relação prazer, sofrimento e trabalho. São Paulo: Atlas, 1994.	0
FERNANDES, Eda Conte. Qualidade de vida no trabalho. Salvador: Casa da Qualidade, 1996.	0
FISHER, André Luiz; DUTRA, Joel Souza; AMORIM, Wilson Aparecido Costa (org.). Gestão de Pessoas: práticas modernas e transformações nas organizações. São Paulo: Atlas, 2010.	0
FRANÇA, Ana Cristina Limongi; RODRIGUES, Avelino Luiz. Stress e trabalho: guia básico com abordagem psicossomática. São Paulo: Atlas, 1997.	0
LIMONGI-FRANÇA, Ana Cristina et al. As pessoas na organização. São Paulo: Ed. Gente, 2002.	0
MASCARENHAS, André Ofenhejm (org.). Gestão Estratégica de Pessoas: evolução, teoria e crítica. São Paulo: Cengage Learning, 2008.	0
PONTELO, Juliana F.; CRUZ, Lucineide A. M. Gestão de Pessoas: manual de rotinas trabalhistas. 7 ed. Brasília: SENAC/DF, 2014.	0