

# Programa Analítico de Disciplina

## DIR 131 - Legislação Social

Departamento de Direito - Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes

Catálogo: 2022

Número de créditos: 4  
Carga horária semestral: 60h  
Carga horária semanal teórica: 4h  
Carga horária semanal prática: 0h  
Semestres: II

### Objetivos

- Compreender os direitos relativos aos contrato de trabalho regidos pela CLT.- Possibilitar o entendimento das formas preventivas de resolução dos conflitos trabalhistas.

### Ementa

Introdução. Sujeitos da relação de emprego. Seleção e admissão de empregados. Identificação profissional. Contrato de trabalho. Salário e remuneração. Duração do trabalho. Estabilidade e FGTS. Terminação do contrato de trabalho.

### Pré e correquisitos

DIR 130 ou DIR 138

### Oferecimentos obrigatórios

Curso	Período
Ciências Contábeis	4
Cooperativismo	2

### Oferecimentos optativos

Curso	Grupo de optativas
Administração	Geral
Engenharia Florestal	Geral
Secretariado Executivo Trilíngue	Geral

## DIR 131 - Legislação Social

Conteúdo					
Unidade	T	P	ED	Pj	To
<b>1. Introdução</b> 1. Objetivo do curso 2. Noções de direito do trabalho 3. Conceito 4. Fontes 5. Objeto de estudo 6. Elementos fático-jurídicos da relação de emprego	4h	0h	0h	0h	4h
<b>2. Sujeitos da relação de emprego</b> 1. Empregador 2. Conceito e definições legais 3. Empregador por equiparação 4. Grupo econômico 5. Sucessão trabalhista 6. Empregado 7. Conceito e definição legal 8. Tipos de empregados 9. Empregado doméstico 10. Empregado rural 11. Empregado aprendiz 12. Trabalhadores não-empregados 13. Trabalhadores autônomos 14. Trabalhadores eventuais 15. Trabalhadores avulsos 16. Servidores públicos estatutários	6h	0h	0h	0h	6h
<b>3. Seleção e admissão de empregados</b> 1. Seleção de empregados 2. Admissão 3. Livro de registro e fichas de registro 4. Documentação do emprego	2h	0h	0h	0h	2h
<b>4. Identificação profissional</b> 1. Carteira de trabalho e previdência social 2. Características 3. Anotações	2h	0h	0h	0h	2h
<b>5. Contrato de trabalho</b> 1. Contrato de trabalho e relação de emprego 2. Tipos de contratos de trabalho 3. Contrato por prazo indeterminado 4. Contrato a prazo da CLT 5. Contrato de experiência 6. Alterações contratuais 7. Suspensão 8. Interrupção	8h	0h	0h	0h	8h
<b>6. Salário e remuneração</b> 1. Distinção entre salário e remuneração 2. Verbas não salariais	10h	0h	0h	0h	10h

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <https://siadoc.ufv.br/validar-documento> com o código: 8CN8.34X3.MDAS

<ul style="list-style-type: none"> <li>3. Classificações do salário</li> <li>4. Elementos integrantes do salário</li> <li>5. Comissões de percentagens</li> <li>6. Gratificações ajustadas</li> <li>7. Diárias de viagem</li> <li>8. Adicionais</li> <li>9. Abonos</li> <li>10. Prêmios</li> <li>11. Décimo terceiro salário</li> <li>12. Salário in natura</li> <li>13. Equiparação salarial</li> </ul>					
<p><b>7. Duração do trabalho</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Jornada de trabalho</li> <li>2. Modalidades de jornada de trabalho</li> <li>3. Jornada extraordinária</li> <li>4. Acordo de prorrogação de jornada</li> <li>5. Acordo de compensação de jornada</li> <li>6. Acordo de compensação por banco de horas</li> <li>7. Necessidade imperiosa motivada por força maior</li> <li>8. Necessidade imperiosa de conclusão de serviços inadiáveis</li> <li>9. Paralisação da empresa por motivos acidentários ou de força maior</li> <li>10. Jornada noturna</li> <li>11. Período noturno</li> <li>12. Hora ficta noturna</li> <li>13. Intervalos intrajornada e interjornada</li> <li>14. Repouso semanal remunerado</li> <li>15. Férias</li> <li>16. Período aquisitivo e período concessivo</li> <li>17. Ausências derogatórias das férias</li> <li>18. Remuneração das férias</li> <li>19. Abono pecuniário de férias e terço constitucional de férias</li> </ul>	12h	0h	0h	0h	12h
<p><b>8. Estabilidade e FGTS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Antiga estabilidade decenal</li> <li>2. Estabilidades provisórias</li> <li>3. FGTS</li> <li>4. FGTS e estabilidade</li> </ul>	4h	0h	0h	0h	4h
<p><b>9. Terminação do contrato de trabalho</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Formas de extinção do contrato de trabalho</li> <li>2. Extinção do contrato a prazo e do contrato por prazo indeterminado</li> <li>3. Extinção normal e anormal do contrato de trabalho</li> <li>4. Dispensa sem justa causa</li> <li>5. Aviso prévio</li> <li>6. Conceito e cabimento</li> <li>7. Aviso prévio trabalhado, indenizado e cumprido em casa</li> <li>8. Omissão e retratação do aviso prévio</li> <li>9. Remuneração do aviso prévio</li> <li>10. Pedido de demissão</li> <li>11. Requisitos para a validade da demissão</li> <li>12. Demissão de empregado estável</li> <li>13. Aviso prévio dado pelo empregado</li> <li>14. Dispensa por justa causa</li> <li>15. Justas causas dadas pelo empregado</li> </ul>	12h	0h	0h	0h	12h

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <https://siadoc.ufv.br/validar-documento> com o código: 8CN8.34X3.MDAS

16.Despedida indireta 17.Justas causas dadas pelo empregador 18.Efeitos					
<b>Total</b>	<b>60h</b>	<b>0h</b>	<b>0h</b>	<b>0h</b>	<b>60h</b>

Teórica (T); Prática (P); Estudo Dirigido (ED); Projeto (Pj); Total (To);

<b>Planejamento pedagógico</b>	
<b>Carga horária</b>	<b>Itens</b>
Teórica	Apresentação de conteúdo oral e escrito com o apoio de equipamento (projektor, quadro-digital, TV, outros); Apresentação de conteúdo oral e escrito em quadro convencional; Apresentação de conteúdo pelos estudantes, mediado pelo professor; Apresentação de conteúdo utilizando aprendizado ativo; Debate mediado pelo professor; e Seminários
Prática	<i>Não definidos</i>
Estudo Dirigido	<i>Não definidos</i>
Projeto	<i>Não definidos</i>
Recursos auxiliares	<i>Não definidos</i>

## DIR 131 - Legislação Social

### Bibliografias básicas

Descrição	Exemplares
ZAINAGHI, Domingos Sávio. Curso de legislação social. 11.ed. São Paulo: Atlas, 2006.	0

### Bibliografias complementares

Descrição	Exemplares
CARRION, Valentin. Comentários à consolidação das leis do trabalho. 33.ed. São Paulo: Revista dos Tribunais, 2008.	0