Programa Analítico de Disciplina

ADM 332 - Gestão de Pessoas I

Departamento de Administração e Contabilidade - Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes
Catálogo: 2022
Número de créditos: 4 Carga horária semestral: 60h Carga horária semanal teórica: 4h Carga horária semanal prática: 0h Semestres: I

Objetivos
. Discutir o papel da gestão de pessoas no atual cenário organizacional. . Focar nos desafios da prática da gestão de pessoas nas organizações, buscando desenvolver profissionais embasados em conceitos éticos e em harmonia com o meio ambiente, refletindo sobre as tendências e desafios impostos pela nova organização do trabalho. . Integrar teoria e prática em relação aos subsistemas de: recrutamento e seleção; orientação, treinamento e desenvolvimento de pessoas; carreira e remuneração; gerenciamento do desempenho e qualidade de vida no trabalho.

Ementa
Fundamentos básicos da gestão do trabalho humano em organizações. Diversidade humana no ambiente de trabalho. Gestão estratégica de pessoas. Subsistemas em gestão de pessoas: recrutamento e seleção; orientação, treinamento e desenvolvimento; cargos e carreira; sistemas de remuneração; avaliação; transferência e desligamento. Legislações aplicadas à gestão de pessoas.

Pré e correquisitos
ADM 106

Oferecimentos obrigatórios	
Curso	**Período**
Administração	5

Oferecimentos optativos
Não definidos

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://siadoc.ufv.br/validar-documento com o código: 4K5A.C1EU.DOSI

ADM 332 - Gestão de Pessoas I

Conteúdo					
Unidade	**T**	**P**	**ED**	**Pj**	**To**
1. **Fundamentos básicos da gestão do trabalho humano em organizações** 1. Trabalho 2. Centralidade do trabalho 3. Relação indivíduo-organização 4. Necessidade do gerenciamento de pessoas 5. Histórico da gestão de pessoas	4h	0h	0h	0h	4h
2. **Diversidade humana no ambiente de trabalho** 1. O que é diversidade? 2. O que são diferenças? 3. Diferenças humanas 4. Gestão da diversidade 5. Diferenças humanas no contexto de trabalho brasileiro 6. Inclusão e políticas organizacionais de diversidade	4h	0h	0h	0h	4h
3. **Gestão estratégica de pessoas** 1. Análise interna 2. Análise ambiental (contingências ambientais) 3. Identificação de necessidades organizacionais 4. Planejamento estratégico em gestão de pessoas 5. Subsistemas em gestão de pessoas	4h	0h	0h	0h	4h
4. **Recrutamento e seleção** 1. Recrutamento interno 2. Recrutamento externo 3. Recrutamento misto 4. Seleção 5. Perfil profissiográfico 6. Técnicas de seleção de pessoal 7. Processo seletivo	8h	0h	0h	0h	8h
5. **Orientação, treinamento e desenvolvimento** 1. Orientação 2. Socialização e acolhimento no ambiente de trabalho 3. Educação nas organizações 4. Treinamento 5. Desenvolvimento de pessoal 6. Metodologias de T&D 7. Educação corporativa	8h	0h	0h	0h	8h
6. **Cargos e carreira** 1. Cargos 2. Descrição de cargos 3. Perfil de cargo 4. Carreira 5. Sistema de gestão de carreiras	8h	0h	0h	0h	8h
7. **Sistemas de Remuneração** 1. Salário	8h	0h	0h	0h	8h

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://siadoc.ufv.br/validar-documento com o código: 4K5A.C1EU.DOSI

2. Remuneração fixa 3. Remuneração variável 4. Incentivos 5. Benefícios 6. Remuneração estratégica					
8. **Avaliação** 1. Avaliação de pessoas 2. Avaliação de desenvolvimento 3. Avaliação de desempenho 4. Métodos de avaliação de desempenho 5. Avaliação de comportamento 6. Avaliação de potencial	8h	0h	0h	0h	8h
9. **Transferência e desligamento** 1. Transferência 2. Desligamento formal 3. Condução do desligamento	4h	0h	0h	0h	4h
10. **Legislações aplicadas à gestão de pessoas**	4h	0h	0h	0h	4h
Total	**60h**	**0h**	**0h**	**0h**	**60h**

Teórica (T); Prática (P); Estudo Dirigido (ED); Projeto (Pj); Total (To);

Planejamento pedagógico	
Carga horária	**Itens**
Teórica	Apresentação de conteúdo oral e escrito com o apoio de equipamento (projetor, quadro-digital, TV, outros); Apresentação de conteúdo oral e escrito em quadro convencional; Apresentação de conteúdo pelos estudantes, mediado pelo professor; Apresentação de conteúdo utilizando aprendizado ativo; Debate mediado pelo professor; e Seminários
Prática	Prática investigativa executada por todos os estudantes e Resolução de problemas
Estudo Dirigido	*Não definidos*
Projeto	*Não definidos*
Recursos auxiliares	*Não definidos*

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://siadoc.ufv.br/validar-documento com o código: 4K5A.C1EU.DOSI

ADM 332 - Gestão de Pessoas I

Bibliografias básicas	
Descrição	**Exemplares**
DESSLER, Gary. Administração de Recursos Humanos. 2 ed. São Paulo: Prentice Hall, 2003.	0
LIMONGI-FRANÇA, Ana Cristina. Práticas de Recursos Humanos - PRH: conceitos, ferramentas e procedimentos. São Paulo: Atlas, 2007.	0
SNELL, Scott; BOHLANDER, George. Administração de Recursos Humanos. 14. ed. São Paulo: Cengage Learning, 2009.	0

Bibliografias complementares	
Descrição	**Exemplares**
BANOV, Márcia Regina. Recrutamento, seleção e competências. 3 ed. São Paulo: Atlas, 2012.	0
BORGES-ANDRADE, Jairo E.; ABBAD, Gardênia da Silva; MOURÃO, Luciana (org.). Treinamento, desenvolvimento e educação em organizações de trabalho: fundamentos para a gestão de pessoas. Porto Alegre: Artmed, 2006.	0
EBOLI et al. (org.). Educação corporativa: fundamentos, evolução e implantação de projetos. São Paulo: Atlas, 2010.	0
FISHER, André Luiz; DUTRA, Joel Souza; AMORIM, Wilson Aparecido Costa (org.). Gestão de Pessoas: práticas modernas e transformações nas organizações. São Paulo: Atlas, 2010.	0
MARRAS, Jean Pierre; TOSE, Marília de Gonzaga Lima e Silva. Avaliação de desempenho humano. Rio de Janeiro: Elsevier, 2012.	0
PONTELO, Juliana F.; CRUZ, Lucineide A. M. Gestão de Pessoas: manual de rotinas trabalhistas. 7 ed. Brasília: SENAC/DF, 2014.	0
PONTES, Benedito Rodrigues. Administração de cargos e salários: carreira e remuneração. 14 ed. São Paulo: LTr, 2010.	0
SOBRAL, Filipe; PECI, Alketa. Administração: teoria e prática no contexto brasileiro. 2. ed. São Paulo: Pearson Education Brasil, 2013.	0

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://siadoc.ufv.br/validar-documento com o código: 4K5A.C1EU.DOSI