

Programa Analítico de Disciplina

ADM 333 - Gestão de Pessoas II

Departamento de Administração e Contabilidade - Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes

Catálogo: 2021

Número de créditos: 4
Carga horária semestral: 60h
Carga horária semanal teórica: 4h
Carga horária semanal prática: 0h
Semestres: II

Objetivos

- . Discutir o papel da gestão do trabalho humano no atual cenário organizacional, analisando as interfaces entre indivíduo, contexto organizacional e processos empresariais voltados à gestão de pessoas.
- . Estimular a reflexão crítica sobre os processos e a prática da gestão de pessoas nas organizações, buscando desenvolver profissionais embasados em conceitos éticos e voltados à humanização das relações na gestão.
- . Apresentar e discutir temas contemporâneos em gestão de pessoas nas organizações.

Ementa

Subjetividade e trabalho na contemporaneidade. Relações de poder no ambiente organizacional. Clima organizacional. Mudança organizacional. Saúde, segurança e qualidade de vida no trabalho. Responsabilidade social da gestão de pessoas. Perspectivas críticas sobre a gestão de pessoas. Rotinas trabalhistas e sindicatos. Temas contemporâneos em gestão de pessoas.

Pré e co-requisitos

ADM 332

Oferecimentos obrigatórios

Curso	Período
Administração	6

Oferecimentos optativos

Não definidos

ADM 333 - Gestão de Pessoas II

Conteúdo					
Unidade	T	P	ED	Pj	To
1. Subjetividade e trabalho na contemporaneidade 1. Trabalho 2. Subjetividade 3. Precarização do trabalho	4h	0h	0h	0h	4h
2. Relações de poder no ambiente organizacional 1. Poder 2. Poder nas organizações 3. Fontes de poder 4. Estrutura organizacional e poder 5. Controle do indivíduo no trabalho	6h	0h	0h	0h	6h
3. Clima organizacional 1. O que é clima organizacional? 2. Monitoramento do clima	6h	0h	0h	0h	6h
4. Mudança organizacional 1. Planejamento da mudança 2. Gestão da mudança organizacional 3. Cultura para a mudança 4. Resistência à mudança	6h	0h	0h	0h	6h
5. Saúde, segurança e qualidade de vida no trabalho 1. Integridade das pessoas 2. Segurança no trabalho 3. Monitoramento da saúde dos trabalhadores 4. Doenças no ambiente de trabalho 5. Qualidade de vida no trabalho 6. Programas de qualidade de vida no trabalho	8h	0h	0h	0h	8h
6. Responsabilidade social da gestão de pessoas 1. Ética nas relações de trabalho 2. Responsabilidade social 3. Compromisso organizacional com o trabalho 4. Relação entre responsabilidade social e ambiental com o desenvolvimento organizacional	6h	0h	0h	0h	6h
7. Rotinas trabalhistas e sindicatos 1. Rotinas de registro, movimentação e controle social 2. Contrato de trabalho 3. Folha de pagamento e encargos sociais 4. Sindicatos 5. Processos de negociação coletiva	8h	0h	0h	0h	8h
8. Perspectivas críticas sobre a gestão de pessoas	8h	0h	0h	0h	8h
9. Temas contemporâneos em gestão de pessoas	8h	0h	0h	0h	8h
Total	60h	0h	0h	0h	60h

(T)Teórica; (P)Prática; (ED)Estudo Dirigido; (Pj)Projeto; Total(To)

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <https://siadoc.ufv.br/validar-documento> com o código: 2EYC.1DUJ.TMD6

Planejamento pedagógico	
Carga horária	Itens
Teórica	Apresentação de conteúdo oral e escrito com o apoio de equipamento (projektor, quadro-digital, TV, outros); Apresentação de conteúdo oral e escrito em quadro convencional; Apresentação de conteúdo pelos estudantes, mediado pelo professor; Apresentação de conteúdo utilizando aprendizado ativo; Debate mediado pelo professor; e Seminários
Prática	Resolução de problemas
Estudo Dirigido	Debate
Projeto	<i>Não definidos</i>
Recursos auxiliares	<i>Não definidos</i>

ADM 333 - Gestão de Pessoas II

Bibliografias básicas

Descrição	Exemplares
ARAÚJO, Luis César G. de; GARCIA, Adriana Amadeu. Gestão de Pessoas; estratégias e integração organizacional. 3 ed. São Paulo: Atlas, 2014.	0
DESSLER, Gary. Administração de Recursos Humanos. 2 ed. São Paulo: Prentice Hall, 2003.	0
FARIA, José Henrique de. Análise crítica das teorias e práticas organizacionais. São Paulo: Atlas, 2007.	0

Bibliografias complementares

Descrição	Exemplares
ANTUNES, Ricardo L. C. Os sentidos do trabalho: ensaio sobre a afirmação e a negação do trabalho. 2. ed. São Paulo: Boitempo, 2009.	0
DEJOURS, Christophe; ABDOUCHELI, Elizabeth; JAYET, Christian; BETIOL, Maria Stocco. Psicodinâmica do trabalho: contribuições da Escola Dejouriana a análise da relação prazer, sofrimento e trabalho. São Paulo: Atlas, 1994.	0
FERNANDES, Eda Conte. Qualidade de vida no trabalho. Salvador: Casa da Qualidade, 1996.	0
FISHER, André Luiz; DUTRA, Joel Souza; AMORIM, Wilson Aparecido Costa (org.). Gestão de Pessoas: práticas modernas e transformações nas organizações. São Paulo: Atlas, 2010.	0
FRANÇA, Ana Cristina Limongi; RODRIGUES, Avelino Luiz. Stress e trabalho: guia basico com abordagem psicossomatica. São Paulo: Atlas, 1997.	0
LIMONGI-FRANÇA, Ana Cristina et al. As pessoas na organização. São Paulo: Ed. Gente, 2002.	0
MASCARENHAS, André Ofenhejm (org.). Gestão Estratégica de Pessoas: evolução, teoria e crítica. São Paulo: Cengage Learning, 2008.	0
PONTELO, Juliana F.; CRUZ, Lucineide A. M. Gestão de Pessoas: manual de rotinas trabalhistas. 7 ed. Brasília: SENAC/DF, 2014.	0