

## Programa Analítico de Disciplina

### ADM 332 - Gestão do Trabalho Humano em Organizações I

Departamento de Administração e Contabilidade - Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes

Catálogo: 2020

Número de créditos: 4  
Carga horária semestral: 60h  
Carga horária semanal teórica: 4h  
Carga horária semanal prática: 0h  
Semestres: I

#### Objetivos

*Não definidos*

#### Ementa

Fundamentos básicos da gestão do trabalho humano em organizações. Processos de gestão de pessoas. Gestão de cargos e salários. Administração de benefícios. Avaliação de desempenho.

#### Pré e co-requisitos

ADM 106

#### Oferecimentos obrigatórios

Curso	Período
Administração	5

#### Oferecimentos optativos

*Não definidos*

## ADM 332 - Gestão do Trabalho Humano em Organizações I

Conteúdo					
Unidade	T	P	ED	Pj	To
<b>1. Fundamentos básicos da gestão do trabalho humano em organizações</b> 1. O conceito de trabalho 2. Evolução histórica de gestão do trabalho humano em organizações 3. Objetivos da gestão do trabalho humano em organizações 4. O órgão de gestão do trabalho e suas diferentes localizações na estrutura organizacional 5. Dificuldades, tendências e perfil do gestor	15h	0h	0h	0h	15h
<b>2. Processos de gestão de pessoas</b> 1. Processos de provisão 2. Processos de desenvolvimento 3. Processos de manutenção 4. Processos de monitoração 5. Processos de aplicação	15h	0h	0h	0h	15h
<b>3. Gestão de cargos e salários</b> 1. Introdução 2. Conceituação, objetivos e etapas para elaboração de um plano de cargos 3. Terminologia, determinantes e uso das informações do cargo 4. Coleta de informações sobre os cargos 5. Modelos de desenhos e cargos 6. Descrição e especificação de cargos - exemplos práticos 7. Métodos de avaliação 8. Administração de salários 9. O composto salarial e a pesquisa salarial 10. Política Salarial 11. Plano de carreira	10h	0h	0h	0h	10h
<b>4. Administração de benefícios</b> 1. Tipos de benefícios 2. Programa de benefícios 3. Previdência Social 4. Programas de incentivos	10h	0h	0h	0h	10h
<b>5. Avaliação de desempenho</b> 1. Conceitos e objetivos 2. Métodos tradicionais de avaliação 3. Métodos contemporâneos	10h	0h	0h	0h	10h
<b>Total</b>	<b>60h</b>	<b>0h</b>	<b>0h</b>	<b>0h</b>	<b>60h</b>

(T)Teórica; (P)Prática; (ED)Estudo Dirigido; (Pj)Projeto; Total(To)

### Planejamento pedagógico

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <https://siadoc.ufv.br/validar-documento> com o código: S9R9.S3IB.Y52R

<b>Carga horária</b>	<b>Itens</b>
Teórica	<i>Não definidos</i>
Prática	<i>Não definidos</i>
Estudo Dirigido	<i>Não definidos</i>
Projeto	<i>Não definidos</i>
Recursos auxiliares	<i>Não definidos</i>

## ADM 332 - Gestão do Trabalho Humano em Organizações I

### Bibliografias básicas

Descrição	Exemplares
ARAUJO, Luis Cesar G. de. Gestão de pessoas. São Paulo: Atlas, 2006.	5
CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas. 2.ed. Rio de Janeiro: Campus, 2004.	10
LACOMBE, Francisco José Masset. Recursos humanos: princípios e tendências. São Paulo: Saraiva, 2005.	5

### Bibliografias complementares

Descrição	Exemplares
BARBOSA, Livia. Igualdade e meritocracia. 2. ed. Rio de Janeiro: FVG, 1999.	1
FRANÇA, Ana Cristina Limongi. Práticas de Recursos Humanos - PRH. São Paulo: Atlas, 2007.	1
KOHN, Alfie. Punidos pelas recompensas. São Paulo: Atlas, 1998.	1
KWASNICKA, Eunice L. Introdução à administração. 6.ed. São Paulo: Atlas, 2004.	1
PONTES, Benedito R. Administração de cargos e salários. 7.ed. São Paulo: LTC, 1997.	1
ROBBINS, Stephen. Comportamento Organizacional. 9.ed. São Paulo: Pearson, 2004.	1