

Programa Analítico de Disciplina

ADF 333 - Desenvolvimento Organizacional

Campus UFV - Florestal -

Catálogo: 2019

Número de créditos: 4

Carga horária semestral: 60h

Carga horária semanal teórica: 4h

Carga horária semanal prática: 0h

Semestres: I e II

Objetivos

- Compreender, discutir, analisar e interpretar as mudanças organizacionais e as reações dos indivíduos e grupos
- Compreender, discutir, analisar e interpretar as perspectivas de culturas organizacionais

Ementa

Introdução. As origens do desenvolvimento organizacional. Mudança organizacional. Reações a mudança organizacional. Estresse. Culturas organizacionais.

Pré e co-requisitos

ADF 332

Oferecimentos obrigatórios

Não definidos

Oferecimentos optativos

Curso	Grupo de optativas
Administração	Geral

ADF 333 - Desenvolvimento Organizacional

Conteúdo					
Unidade	T	P	ED	Pj	To
1. Introdução 1. Conceituação 2. Objetivos do desenvolvimento organizacional 3. As origens do desenvolvimento organizacional	8h	0h	0h	0h	8h
2. Desenvolvimento organizacional como mudança planejada 1. Métodos e técnicas do desenvolvimento organizacional	4h	0h	0h	0h	4h
3. O agente de desenvolvimento organizacional 1. Perfil 2. Funções 3. Relacionamento consultor-cliente	4h	0h	0h	0h	4h
4. Mudança Organizacional 1. Conceituação 2. Modelos e tipologias de mudança organizacional 3. Reações a mudança	16h	0h	0h	0h	16h
5. Estresse 1. Conceituação 2. Níveis de estresse 3. Fatores estressores 4. Estratégias de defesa	12h	0h	0h	0h	12h
6. Culturas organizacionais 1. Conceitos preliminares 2. Elementos da cultura 3. Abordagens de culturas nas organizações	16h	0h	0h	0h	16h
Total	60h	0h	0h	0h	60h

(T)Teórica; (P)Prática; (ED)Estudo Dirigido; (Pj)Projeto; Total(To)

Planejamento pedagógico	
Carga horária	Itens
Teórica	Apresentação de conteúdo oral e escrito com o apoio de equipamento (projutor, quadro-digital, TV, outros); Apresentação de conteúdo oral e escrito em quadro convencional; Apresentação de conteúdo pelos estudantes, mediado pelo professor; Apresentação de conteúdo utilizando aprendizado ativo; Debate mediado pelo professor; e Seminários
Prática	Não definidos
Estudo Dirigido	Não definidos
Projeto	Não definidos
Recursos auxiliares	Não definidos

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <https://siadoc.ufv.br/validar-documento> com o código: CXKM.AIJM.7LTN

ADF 333 - Desenvolvimento Organizacional

Bibliografias básicas

Descrição	Exemplares
WOOD Jr., T. (coord.). Mudança organizacional: aprofundando temas atuais em administração de empresas. São Paulo: Atlas, 2009.	13
MOTTA, Paulo R. Transformação organizacional: a teoria e a prática de inovar. Rio de Janeiro: Qualitymark, 1998.	0
CHANLAT, Jean-francois; SETTE TORRES, Ofélia de Lanna. O indivíduo na organização:/ dimensões esquecidas . volumes I, II e III. São Paulo: Atlas, 1996.	13

Bibliografias complementares

Descrição	Exemplares
BECKARD, R. Desenvolvimento organizacional: estratégias e modelos. São Paulo: Edgard Blucher, 1972. 134p.	0
BENNIS, W.G. Desenvolvimento organizacional: sua natureza, origens e perspectivas. São Paulo: Edgard Blucher, 1972. 101p.	0
FLEURY, Maria Tereza L. et al. Cultura e poder nas organizações. São Paulo: Atlas, 1990.	13
GREY, Christopher. O Fetiche da Mudança. Revista de Administração de Empresas. V. 44 (1), Pág. 10-25, Janeiro-Março, 2004.	0
LAWRENCE, P.R.; LORSCH, J.W. O desenvolvimento de organizações: diagnóstico e ação. São Paulo: Edgard Blücher. 1984. 112p.	0
ZANELLI, J. C. (COORD.), CALZARETTA, A. V., GARCÍA, A. J., LIPP, M.E. N., CHAMBEL, M. J.. Estresse nas organizações de trabalho : compreensão e intervenção baseadas em evidências. Porto Alegre: Artmed, 2010	0
ROBBINS, S. P.; JUDGE; T. A.; SOBRAL, F. Comportamento Organizacional. 14ª. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2010	13
SANTOS, Márcio Bamber. Mudanças organizacionais: métodos e técnicas para a inovação. Curitiba, PR: Juruá Ed., 2011. 247 p.	2
SOBOLL, Lis Andrea; FERRAZ, Deise Luiza da Silva. Gestão de pessoas: armadilhas da organização do trabalho. São Paulo: Atlas, 2014.	2