

# Programa Analítico de Disciplina

## DIR 403 - Direito Previdenciário

Departamento de Direito - Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes

Catálogo: 2019

Número de créditos: 4  
Carga horária semestral: 60h  
Carga horária semanal teórica: 4h  
Carga horária semanal prática: 0h  
Semestres: Especial, I e II

### Objetivos

A disciplina tem por objetivo analisar as estruturas que compõem o sistema de seguridade social no Brasil, notadamente as estruturas integrantes da Previdência Social. Ao final de seu curso espera-se que o discente tenha desenvolvido plena compreensão em relação ao plano de custeio da seguridade social, ao plano de benefícios da previdência social e, principalmente acerca da vinculação dessa estrutura enquanto instrumento de promoção dos direitos fundamentais de segunda dimensão.

### Ementa

Teoria geral do Direito Previdenciário. Plano de benefícios do Regime Geral de Previdência Social.

### Pré e co-requisitos

DIR 370

### Oferecimentos obrigatórios

*Não definidos*

### Oferecimentos optativos

Curso	Grupo de optativas
Direito	PP

## DIR 403 - Direito Previdenciário

Conteúdo					
Unidade	T	P	ED	Pj	To
<b>1. Teoria geral do Direito Previdenciário</b> 1. Denominação do ramo jurídico 2. Natureza jurídica do direito previdenciário 3. Relações com outros ramos do direito 4. Objeto do direito previdenciário 5. Seguridade social, previdência social, assistência social e saúde pública 6. Evolução histórica da proteção social no mundo 7. Evolução histórica da proteção social no Brasil 8. Princípios do direito previdenciário 9. Princípios constitucionais gerais 10. Princípios constitucionais específicos de seguridade social 11. Organização da seguridade social 12. Relação jurídico-tributária vs. relação jurídica de seguro social 13. Características e natureza jurídica da relação jurídica de seguro social 14. Regimes de previdência social	10h	0h	0h	0h	10h
<b>2. Plano de benefícios do Regime Geral Previdência Social</b> 1. Princípios constitucionais específicos da previdência social 2. Segurados do regime geral de previdência social 3. Segurados obrigatórios 4. Segurados facultativos 5. Dependentes do regime geral de previdência social 6. Filiação e inscrição de segurados 7. Inscrição de dependentes 8. Manutenção e perda da qualidade de segurado 9. Período de carência 10. Salário-de-benefício 11. Renda mensal de benefício 12. Benefícios e serviços do regime geral de previdência social	20h	0h	0h	0h	20h
<b>3. Regime próprio de previdência social</b> 1.2. Histórico. Fundamentos 4. Segurados e não segurados 5. Dependentes do segurado 6. Princípios Constitucionais do Regime Próprio de Previdência Social 7. O Estado como credor e devedor na relação de custeio e como devedor na relação de benefício 8. Formas de organização o Regime Próprio de Previdência Social 9. A inafastabilidade das regras constitucionais 10. Forma de gestão: órgão próprio, entidade própria e gestão pelo INSS 11. Custeio do Regime Próprio de Previdência Social 12. Benefícios do Regime Próprio de Previdência Social	20h	0h	0h	0h	20h
<b>4. Regime de Previdência Complementar</b> 1.1. Natureza jurídica da Previdência Complementar 2. Princípios Constitucionais da Previdência Complementar 3. Regimes de Previdência Complementar 4. Regime Fechado de Previdência Complementar 5. Estrutura normativa e de fiscalização	10h	0h	0h	0h	10h

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <https://siadoc.ufv.br/validar-documento> com o código: IGKD.SJF8.XT9J

Entidades autorizadas e planos de benefícios7. Princiologia específica8. Regime Aberto de Previdência Complementar9. Estrutura normativa e de fiscalização10. Entidades autorizadas e planos de benefícios11. Princiologia específica12. Previdência Complementar, relação de trabalho e direito do consumidor13. Contrato de Plano de Benefícios e inaplicabilidade das regras do Direito do Trabalho14. Aplicabilidade X Inaplicabilidade do Código de Defesa do Consumidor ao Contrato de Plano de Benefícios15. Competência judiciária para solução de demandas envolvendo elementos do plano de benefícios16. Institutos de previsão obrigatória no Contrato de Plano de Benefícios					
<b>Total</b>	<b>60h</b>	<b>0h</b>	<b>0h</b>	<b>0h</b>	<b>60h</b>

(T)Teórica; (P)Prática; (ED)Estudo Dirigido; (Pj)Projeto; Total(To)

<b>Planejamento pedagógico</b>	
<b>Carga horária</b>	<b>Itens</b>
Teórica	Apresentação de conteúdo oral e escrito com o apoio de equipamento (projeto, quadro-digital, TV, outros); e Apresentação de conteúdo oral e escrito em quadro convencional
Prática	<i>Não definidos</i>
Estudo Dirigido	<i>Não definidos</i>
Projeto	<i>Não definidos</i>
Recursos auxiliares	<i>Não definidos</i>

## DIR 403 - Direito Previdenciário

### Bibliografias básicas

Descrição	Exemplares
CASTRO, Carlos Alberto Pereira de.; LAZZARI, João Batista. Manual de direito previdenciário. 9.ed. São Paulo: Conceito, 2008.	0
HORVATH JUNIOR, Miguel. Direito previdenciário. 7.ed. São Paulo: Quartier Latin, 2008.	0
IBRAHIM, Fábio Zambitte. Curso de direito previdenciário. 12.ed. Niterói: Impetus, 2008.	0
TAVARES, Marcelo Leonardo. Direito previdenciário. 10.ed. São Paulo: Lumen Juris, 2008.	0

### Bibliografias complementares

Descrição	Exemplares
BALERA, Wagner. Sistema de seguridade social. 4.ed. São Paulo: LTr, 2006.	0
CORREIA, Marcus Orione Gonçalves. Legislação previdenciária comentada. São Paulo: DPJ Editora, 2008.	0
HORVATH JÚNIOR, Miguel. Lei previdenciária comentada. São Paulo: Quartier Latin, 2005.	0
MARTINEZ, Wladimir Novaes. Comentários à lei básica de previdência social. Tomo I. 6.ed. São Paulo: LTr, 2008.	0
MARTINEZ, Wladimir Novaes. Comentários à lei básica de previdência social. Tomo II. 7.ed. São Paulo: LTr, 2006.	0
MARTINEZ, Wladimir Novaes. Desaposentação. São Paulo: LTr, 2008.	0
MARTINEZ, Wladimir Novaes. Princípios de direito previdenciário. 4.ed. São Paulo: LTr, 2008.	0