

Programa Analítico de Disciplina

ADM 305 - Gestão de Pessoas

Departamento de Administração e Contabilidade - Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes

Catálogo: 2019

Carga horária semestral: 60h
Carga horária semanal em sala de aula: 4h
Carga horária semanal em outros ambientes: 0h
Carga horária semanal de dedicação do estudante à disciplina: 0h
Semestres: I

Objetivos

Não definidos

Ementa

Fundamentos básicos da Gestão de Pessoas. Processos de Gestão de Pessoas. Recrutamento de Seleção. Descrição e análise de cargos. Administração de recompensas. Avaliação de desempenho. Treinamento e desenvolvimento. Relações de trabalho, rotinas trabalhistas e movimento sindical no Brasil. Higiene e segurança no trabalho. Tendências em gestão de pessoas.

Pré e co-requisitos

ADM 100

Oferecimentos obrigatórios

Não definidos

Oferecimentos optativos

Curso	Grupo de optativas
Ciência da Computação	Geral
Ciência e Tecnologia de Laticínios	Geral
Ciências Contábeis	Geral
Cooperativismo	Geral
Economia Doméstica	Geral
Engenharia de Alimentos	Geral
Engenharia de Produção	Geral
Nutrição	Geral

Secretariado Executivo Trilíngue

Geral

ADM 305 - Gestão de Pessoas

Conteúdo					
Unidade	T	P	ED	Pj	To
1. Fundamentos básicos da Gestão de Pessoas 1. O conceito de trabalho 2. Evolução histórica da administração de recursos humanos 3. Conceituação de recursos humanos 4. Objetivos da administração de recursos humanos 5. O órgão de recursos humanos e suas diferentes localizações na estrutura organizacional 6. Dificuldades, tendências e perfil do administrador de RH	6h	0h	0h	0h	6h
2. Processos de Gestão de Pessoas 1. Processo de provisão 2. Processo de desenvolvimento 3. Processo de manutenção 4. Processo de monitoração 5. Processo de aplicação	4h	0h	0h	0h	4h
3. Recrutamento de Seleção 1. O mercado de trabalho e o mercado de recursos humanos 2. Conceito e tipos de recrutamento 3. Conceito e técnicas de seleção 4. Políticas, recrutamento e seleção 5. Estudo de caso	6h	0h	0h	0h	6h
4. Descrição e análise de cargos 1. Introdução 2. Conceituação, objetivos e etapas para elaboração de um plano de cargos 3. Terminologia, determinantes e uso das informações do cargo 4. Coleta de informações sobre os cargos 5. Modelos de desenhos de cargos 6. Descrição e especificações de cargos - exemplos práticos 7. Métodos de avaliação	6h	0h	0h	0h	6h
5. Administração de recompensas 1. Administração de salários 2. O composto salarial e a pesquisa salarial 3. Política salarial 4. Tipos de benefício 5. Programa de benefícios 6. Previdência social 7. Programa de incentivos 8. Plano de carreira	6h	0h	0h	0h	6h
6. Avaliação de desempenho 1. Conceitos e objetivos 2. Métodos tradicionais de avaliação 3. Métodos contemporâneos	6h	0h	0h	0h	6h
7. Treinamento e desenvolvimento 1. Treinamento, desenvolvimento ou educação? 2. Diagnóstico de necessidade	6h	0h	0h	0h	6h

3. Planejamento de atividades 4. Avaliação do treinamento e desenvolvimento 5. Educação corporativa					
8. Relações de trabalho, rotinas trabalhistas e movimento sindical no Brasil 1. Principais elementos do controle de pessoal 2. Rotinas de registro, movimentação e controle de pessoal 3. Contrato de trabalho e folha de pagamento e encargos sociais 4. Estrutura sindical e centrais sindicais 5. Processos de negociação coletiva	6h	0h	0h	0h	6h
9. Higiene e segurança no trabalho 1. Higiene: objetivos, programas de prevenção, medicina ocupacional e condições de trabalho 2. Segurança: tipos de acidente, coeficientes, atos inseguros, prevenção de incêndios e legislação pertinente 3. Qualidade de vida no trabalho	6h	0h	0h	0h	6h
10. Tendências em gestão de pessoas	8h	0h	0h	0h	8h
Total	60h	0h	0h	0h	60h

(T)Teórica; (P)Prática; (ED)Estudo Dirigido; (Pj)Projeto; Total(To)

Planejamento pedagógico	
Carga horária	Itens
Teórica	<i>Não definidos</i>
Prática	<i>Não definidos</i>
Estudo Dirigido	<i>Não definidos</i>
Projeto	<i>Não definidos</i>
Recursos auxiliares	<i>Não definidos</i>

ADM 305 - Gestão de Pessoas

Bibliografias básicas

Descrição	Exemplares
CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas. 2.ed. Rio de Janeiro: Campus, 2004.	10
DESSLER, Gary. Administração de Recursos Humanos. 3.ed. São Paulo: Prentice Hall, 2015.	0
LACOMBE, Francisco José Masset. Recursos humanos: princípios e tendências. São Paulo: Saraiva, 2005.	5

Bibliografias complementares

Descrição	Exemplares
ARAUJO, Luis Cesar G. de. Gestão de pessoas. São Paulo: Atlas, 2006.	5
BARBOSA, Livia. Igualdade e meritocracia. 2 ed. Rio de Janeiro: FGV, 1999	1
FRANÇA, Ana Cristina Limongi. Práticas de Recursos Humanos - PRH. São Paulo: Atlas, 2007	1
KOHN, Alfie. Punidos pelas recompensas: os problemas causados por prêmios, por produtividade, planos de incentivos, remuneração variável, elogios, participação nos lucros e outras formas de suborno. São Paulo: Atlas, 1998.	1
KWASNICKA, Eunice L. Introdução à administração. 6 ed. São Paulo, 2004	1
PONTES, Benedito R. Administração de cargos e salários. São Paulo: LTC, 1990.	1
ROBBINS, Stephen. Comportamento Organizacional. 9 ed. São Paulo, 2004	1