Programa Analítico de Disciplina

ADM 307 - Desenvolvimento Organizacional

Departamento de Administração e Contabilidade - Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes
Catálogo: 2019
Número de créditos: 4 Carga horária semestral: 60h Carga horária semanal teórica: 4h Carga horária semanal prática: 0h Semestres: I

Objetivos
Não definidos

Ementa
Introdução. Mudança organizacional. O processo de desenvolvimento organizacional. Desenvolvimento organizacional como mudança planejada. Modelos estratégicos do desenvolvimento organizacional. O agente de desenvolvimento organizacional. Desenvolvimento organizacional: uma análise crítica.

Pré e co-requisitos
ADM 305 ou ADM 332

Oferecimentos obrigatórios
Não definidos

Oferecimentos optativos	
Curso	**Grupo de optativas**
Administração	Geral
Ciências Contábeis	Geral
Cooperativismo	Geral
Secretariado Executivo Trilíngue	Geral

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://siadoc.ufv.br/validar-documento com o código: SK1C.I4EI.KFKU

ADM 307 - Desenvolvimento Organizacional

Conteúdo					
Unidade	**T**	**P**	**ED**	**Pj**	**To**
1. **Introdução** 1. Conceituação 2. Objetivos do desenvolvimento organizacional 3. A organização como sistema sócio-técnico 4. O indivíduo e a organização	12h	0h	0h	0h	12h
2. **Mudança organizacional** 1. Conceituação 2. Análise das mudanças ambientais e seus efeitos na organização 3. Clima e cultura organizacional 4. Campo de forças 5. Mudanças e comportamento humano	15h	0h	0h	0h	15h
3. **O processo de desenvolvimento organizacional** 1. Coleta de dados e informações 2. Diagnóstico organizacional 3. Planejamento da ação 4. Implantação e follow-up	12h	0h	0h	0h	12h
4. **Desenvolvimento organizacional como mudança planejada** 1. Métodos e técnicas do desenvolvimento organizacional	10h	0h	0h	0h	10h
5. **Modelos estratégicos do desenvolvimento organizacional** 1. Idealístico-educacional 2. Dialética-síntese 3. Situacional-contingencial	4h	0h	0h	0h	4h
6. **O agente de desenvolvimento organizacional** 1. Perfil 2. Funções 3. Relacionamento consultor-cliente	4h	0h	0h	0h	4h
7. **Desenvolvimento organizacional: uma análise crítica**	3h	0h	0h	0h	3h
Total	**60h**	**0h**	**0h**	**0h**	**60h**

(T)Teórica; (P)Prática; (ED)Estudo Dirigido; (Pj)Projeto; Total(To)

Planejamento pedagógico	
Carga horária	**Itens**
Teórica	*Não definidos*
Prática	*Não definidos*
Estudo Dirigido	*Não definidos*
Projeto	*Não definidos*
Recursos auxiliares	*Não definidos*

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://siadoc.ufv.br/validar-documento com o código: SK1C.I4EI.KFKU

ADM 307 - Desenvolvimento Organizacional

Bibliografias básicas	
Descrição	**Exemplares**
BILHIM, J.A.F. Teoria Organizacional: estruturas e pessoas. Lisboa, Artes Gráficas, 1996. 371p.	0
BLAKE, R.R. & MOUTON, J.A. A estrutura de uma empresa dinâmica através do desenvolvimento organizacional do tipo GRID. São Paulo: Edgard Blucher, 1976. 126p.	0
FOGUEL, J.S. Desenvolvimento e deterioração organizacional. São Paulo: Atlas, 1980. 273p.	0

Bibliografias complementares	
Descrição	**Exemplares**
ARGYRIS, C. A integração do indivíduo e organização. São Paulo: Atlas, 1975. 346p.	0
BECKARD, R. Desenvolvimento organizacional: estratégias e modelos. São Paulo: Edgard Blucher, 1972. 134p.	0
BENNIS, W.G. Desenvolvimento organizacional: sua natureza, origens e perspectivas. São Paulo: Edgard Blucher, 1972. 101p.	0
CARAVANTES, G.R. Administração por objetivos: uma abordagem sócio-técnica. Porto Alegre: McGraw-Hill e Fundação para o Desenvolvimento de Recursos Humanos, 1977. 191p.	0
FARIA, A.N. Desenvolvimento organizacional. In: Dinâmica de administração. Rio de Janeiro: Livros Técnicos e Científicos, 1978. p.152-167.	0
HESKETH, J.L. Desenvolvimento organizacional. São Paulo: Atlas. 125p.	0
LAWRENCE, P.R. & LORSCH, J.W. O desenvolvimento de organizações: diagnóstico e ação. São Paulo: Edgard Blücher. 1984. 112p.	0
LOBOS, J.A. Comportamento organizacional. São Paulo, 1979. 407p.	0
MAXIMIANO, A.C.A. Teoria Geral da Administração: da revolução urbana à revolução digital. 4.ed. - São Paulo: Atlas, 2002. 521p.	0
MELLO, F.A.F. Desenvolvimento das organizações: uma opção integradora. Rio de Janeiro: Livros Técnicos e Científicos, 1978. 169p.	0
MORGAN, J.S. Administração da mudança: as estratégias para tirar proveito da mudança. Rio de Janeiro: Zahar, 1976. 253p.	0
MOSCOVICI, F. Desenvolvimento interpessoal. Rio de Janeiro: Livros Técnicos e Científicos, 1975. 216p.	0
MOTTA, F.C.P. Teoria geral da administração: uma introdução. São Paulo: Pioneira, 1974. 146p.	0
MOURA, P.C. O benefício das crises: desenvolvimento organizacional e mudança planejada. Rio de Janeiro: Livros Técnicos e Científicos, 1978. 143p.	0
PERROW, C. Análise organizacional: um enfoque sociológico. São Paulo: Atlas, 1972. 225p.	0
ROBBINS, S.P. Administração: mudanças e perspectivas / tradução: Cid Kniel Moreira. São	0

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://siadoc.ufv.br/validar-documento com o código: SK1C.I4EI.KFKU

Paulo: Saraica, 2000, 524 p.	
SOUZA, E.L.P. Clima e cultura organizacional: como se manifestam e como se manejam. São Paulo: Edgard Blücher, 1978. 123p.	0
SOUZA, E.L.P. Desenvolvimento organizacional: casos e instrumentos brasileiro. São Paulo: Edgard Blücher, 1975. 105p.	0
STREBEL, P. Breakpoints: como as empresas exploram mudanças radicais nos negócios / aul Strebe.; tradução Vidal Varella Filho. São Paulo; Atlas, 1993. 249 p.	0

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://siadoc.ufv.br/validar-documento com o código: SK1C.I4EI.KFKU